

## ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2024 DEL GRUPO INSTITUCIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO FEDERAL DE TELECOMUNICACIONES

En la Ciudad de México, siendo las 10:00 horas del día 16 de enero de 2024, las y los firmantes de la presente minuta se reunieron de forma virtual a través de los medios electrónicos de comunicación institucionales (*Cisco Webex Meetings*), a efecto de llevar a cabo la Primera Sesión Ordinaria de 2024 del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones (Grupo).

### DESARROLLO DE LA SESIÓN

#### 1. LISTA DE ASISTENCIA Y VERIFICACIÓN DE QUÓRUM

El Mtro. Oscar Everardo Ibarra Martínez, Titular de la Unidad de Administración del Instituto Federal de Telecomunicaciones (Instituto), en su carácter de Presidente del Grupo, dio la bienvenida a las personas integrantes y solicitó a la Mtra. Verónica Ruiz González Luna, Secretaria Técnica del Grupo, la verificación del quórum, quien procedió a pasar lista, constatando la asistencia de las y los siguientes Vocales del Grupo:

	Área	Vocal Titular	Vocal Suplente
1	Unidad de Administración	Oscar Ibarra Martínez	
2	Autoridad Investigadora	Elvia María Hernández Goñi	
3	Centro de Estudios	Sayuri Adriana Koike	
4	Comisionado Presidente	Diana Linnet Juárez Cazares	
5	Coordinación Ejecutiva	Ausente	Martha Montserrat Butrón Pérez
6	Coordinación General de Asuntos Internacionales	Ausente	Edna Aurora Ferrer Román
7	Coordinación General de Comunicación Social	Christian Israel Rea Tizcareño	
8	Coordinación General de Mejora Regulatoria	Ausente	Carolina Sánchez Alquicira
9	Coordinación General de Planeación Estratégica	Raúl Esqueda Martínez	
10	Coordinación General de Política del Usuario	Jesús Coquis Romero	
11	Coordinación General de Vinculación Institucional	José Clemente Poblano García	
12	Órgano Interno de Control	Nidia Paulina Carrillo Salgado	
13	Unidad de Asuntos Jurídicos	Carlos Hernández Negrete	
14	Unidad de Competencia Económica	Orlando Mora Marín	
15	Unidad de Concesiones y Servicios	María Antonia López de la Torre	

16	Unidad de Cumplimiento	Saúl Prieto González	
17	Unidad de Espectro Radioeléctrico	Jorge Rodolfo López Rodríguez	
18	Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales	Alonso Karim González Ramos	
19	Unidad de Política Regulatoria	Omar Herrera Santander	

Con la presencia de 16 Vocales Titulares y 3 Vocales Suplentes, se contó con *quórum* para sesionar.

## 2. APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

El Presidente del Grupo sometió a consideración de las personas integrantes la propuesta de orden del día, el cual fue circulado mediante correo electrónico del 09 de enero de 2024. Al no haber comentarios, el Presidente del Grupo instruyó a la Secretaria Técnica para que recabara la votación sobre la aprobación del orden del día siguiente:

1. Lista de asistentes y verificación del quórum.
2. Aprobación del orden del día.
3. Información sobre la obtención de la certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación (NMX-R-025-SCFI-2015).
4. Información relativa al test de comprensión sobre temas de igualdad y no discriminación como mecanismo de diagnóstico para definir la ruta de capacitación 2024.
5. Asuntos para la aprobación del Grupo:
  - Calendario de entregas y formato de reporte de acciones realizadas en materia de igualdad y no discriminación, para la integración del Informe Anual del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación 2023.
6. Asuntos generales.

La Secretaria Técnica recabó la votación correspondiente, aprobándose el orden del día por unanimidad.

## 3. INFORMACIÓN SOBRE LA OBTENCIÓN DE LA CERTIFICACIÓN EN LA NORMA MEXICANA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN (NMX-R-025-SCFI-2015)

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including the word 'REM' and various initials]*



El Presidente del Grupo agradeció a las personas Vocales por su esfuerzo y compromiso para lograr la certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación (NMX-R-025-SCFI-2015) y dio la palabra a la Licda. Jéssica Ivonne Covarrubias Sánchez, Directora de Transversalización de la Perspectiva de Género, quien compartió los detalles del desarrollo de la auditoría para la obtención de la certificación con el nivel plata y los temas pendientes para alcanzar el nivel oro.

Al no haber comentarios respecto de la Norma Mexicana, el Presidente del Grupo continuó con el desahogo del orden del día.

#### 4. INFORMACIÓN RELATIVA AL TEST DE COMPRENSIÓN SOBRE TEMAS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN COMO MECANISMO DE DIAGNÓSTICO PARA DEFINIR LA RUTA DE CAPACITACIÓN 2024

El Presidente del Grupo hizo del conocimiento de las personas Vocales que, el pasado martes 09 de enero, se envió a todo el personal del Instituto una postal invitándoles a participar en un test de comprensión sobre temáticas vinculadas con la igualdad de género y no discriminación, y cuya fecha límite para dar respuesta es el 26 de enero.

En este sentido, solicitó el apoyo de las personas Vocales para darle una mayor difusión a esta herramienta en sus áreas de adscripción. Añadió que el propósito del test es el de diagnosticar cómo se encuentra el personal términos de conocimiento y apropiación de los principales conceptos y temas que se vinculan con la igualdad y no discriminación y, de esta manera, poder dirigir de mejor manera las acciones de capacitación.

Maria Antonia López de la Torre, Vocal Titular de la Unidad de Concesiones y Servicios (UCS), tomó la palabra para preguntar si era necesario aclararle a los equipos de trabajo la obligatoriedad de dar respuesta al test, a lo que el Presidente del Grupo respondió que consideraba más apropiado señalarles, únicamente, la importancia de participar para contar con una mejor oferta de capacitación en materia de igualdad y no discriminación.

No habiendo más solicitudes de intervención por parte de las y los Vocales, el Presidente del Grupo continuó con el desahogo del orden del día.

#### 5. ASUNTOS PARA LA APROBACIÓN DEL GRUPO

##### Calendario de entregas y formato de reporte de acciones realizadas en materia de igualdad y no discriminación, para la integración del Informe Anual del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación 2023.

El Presidente del Grupo sometió a consideración de las personas Vocales la aprobación del calendario de entregas y formato de reporte de acciones realizadas en materia de igualdad y no discriminación, para la integración del Informe Anual del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación 2023, mismo que fue circulado con la convocatoria.

No.	Tema
GIIND-2024-01-01	De conformidad con lo establecido en el artículo 1, inciso d), de las <i>Disposiciones por las que se crea el Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones</i> se aprueba el calendario de entregas y formato de reporte de acciones realizadas en materia de igualdad y no discriminación, para la integración del Informe Anual del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación 2023, en los términos en los que les fue circulado.

La Secretaria Técnica recabó la votación para la aprobación del acuerdo en mención, mismo que fue aprobado por unanimidad.

## 6. ASUNTOS GENERALES

El Presidente del Grupo solicitó a las personas Vocales que, en caso de tener algún asunto general para tratar en la sesión, se hiciera del conocimiento en ese momento y aprovechó para recordarle a las personas Vocales que, en la última sesión del año 2023, se presentaron las necesidades de capacitación en materia de igualdad y no discriminación por parte de las áreas y que todavía se estaba en tiempo de integrar solicitudes específicas para el programa de este año.

Agregó que las temáticas de las que ya se tiene registro son: 1) talleres de Lengua de Señas Mexicana; 2) cursos de español para personas con discapacidad auditiva; 3) uso de texto alternativo en imágenes; 4) inclusión laboral e igualdad de género; 5) no discriminación; 6) identificación de las conductas que constituyen violencia y cuáles no.

No habiendo más asuntos que tratar, en la Ciudad de México, siendo las 10:35 horas del día 16 de enero de 2024, se dio por concluida la Primera Sesión Ordinaria del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones, firmando al calce las personas que en ella intervinieron.



Oscar Everardo Ibarra Martínez  
Presidente del Grupo



Diana Linnét Juárez Cázares  
Vocal Titular de la Oficina del Comisionado Juárez



Elvia María Hernández Goñi  
Vocal Titular de la Autoridad Investigadora

Vertical list of handwritten signatures and initials on the right margin, including the acronym 'FEM'.





Sayuri Adriana Koike  
Vocal Titular del Centro de Estudios



Martha Montserrat Butrón Pérez  
Vocal Suplente de la Coordinación Ejecutiva



Christian Israel Rea Tizcareño  
Vocal Titular de la Coordinación General de  
Comunicación Social



Carolina Sánchez Alquicira  
Vocal Suplente de la Coordinación General de  
Mejora Regulatoria



Raúl Esqueda Martínez  
Vocal Titular de la Coordinación General de  
Planeación Estratégica



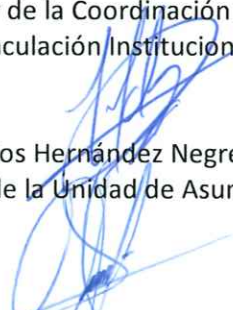
Jesús Coquis Romero  
Vocal Titular de la Coordinación General de  
Política del Usuario



José Clemente Poblano García  
Vocal Titular de la Coordinación General de  
Vinculación Institucional



Nidia Paulina Carrillo Salgado  
Vocal Titular del Órgano  
Interno de Control



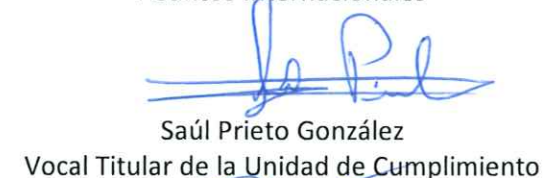
Carlos Hernández Negrete  
Vocal Titular de la Unidad de Asuntos Jurídicos



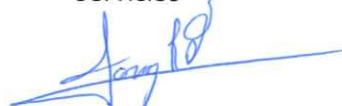
Edna Aurora Ferrer Román  
Vocal Suplente de la Coordinación General de  
Asuntos Internacionales



María Antonia López de la Torre  
Vocal Titular de la Unidad de Concesiones y  
Servicios



Saúl Prieto González  
Vocal Titular de la Unidad de Cumplimiento



Jorge Rodolfo López Rodríguez  
Vocal Titular de la Unidad de Espectro  
Radioeléctrico



Alonso Karim González Ramos  
Vocal Titular de la Unidad de Medios y  
Contenidos Audiovisuales



Verónica Ruiz González Luna  
Secretaria Técnica



Orlando Mora Marín  
Vocal Titular de la Unidad de Competencia  
Económica

